

DOCUMENT EXPLICATIU DE LA PROPOSTA DE REESTRUCTURACIÓ ECONÒMICA I LABORAL DE LA XES PEL 2020

Aquest document explica resumidament la proposta elaborada pel grup de treball de reorientació econòmica i laboral de la XES conseqüència de la crisi desencadenada per la COVID19.

Principals variables que defineixen la proposta

Variable 1: incertesa en alguns dels principals ingressos

La situació d'incertesa ens ha fet ser prudents respecte alguns dels ingressos provinents de les administracions públiques. Val a dir que les últimes notícies que tenim, en general, són positives però considerem que és més prudent no comptar-hi per ara. En tot cas, preveiem fer un pla d'assignació d'ingressos, en cas de que finalment s'acabessin materialitzant. Per decisió de permanent, però, no hi comptem.

Variable 2: totes les comissions han ajustat a la baixa les despeses

S'ha demanat a totes les comissions que revisessin els seus pressupostos a la baixa, especialment per reduir despeses derivades de contractació de serveis a tercers, com a mesura prèvia a valorar les afectacions sobre el personal. Aquesta reducció generalitzada ja s'ha aplicat a la proposta pressupostària.

Variable 3: garantir un 50% del romanent pel 2021

Un dels actius amb els que comptem són els 167.000€ de romanent acumulat d'anys anteriors, i que ens ha de servir per esmorteir l'impacte de la crisi. La permanent va decidir que, pel 2020, no hauríem de gastar-nos més del 50% d'aquest romanent, de manera que el resultat negatiu previst ha d'estar entre els 80.000€ i els 90.000€.

Variable 4: reducció salarial entre el 10% i el 15%, desigual entre comissions, però equitativa entre treballadores

La manera de poder ajustar el pressupost per complir el criteri del romanent del 50%, és la reducció de despeses salarials. L'estimació que fèiem era que amb reduccions en una forquilla del 10% al 15%, podríem ajustar-nos bastant a aquest criteri. També vam dir que la reducció no havia de ser igual per totes les comissions o projectes, sinó que es distribuiria en funció de les prioritats estratègiques identificades per la permanent en el procés de priorització. Un tercer element, és que intentaríem que les afectacions persones sí que fossin similars, per no generar desigualtats entre les persones treballadores, de manera que trencàvem la relació estricta entre treballadora i comissió.

Aquest darrer punt, donat que és el desllorigador de tota la proposta, l'expliquem en més detall.

Proposta de reducció i redistribució d'hores per comissions

A continuació, podeu veure el quadre resum de les hores totals disponibles en tres moments: precrisi (segons el pressupost aprovat a l'AGO), amb una reducció homogènia del 15%, i amb una redistribució d'hores per respondre a les prioritats definides per la permanent, i també per ajustar-se a alguns elements de context.

	Precrisi	Red. 15%	Redistri bució	%var
Secretaria	20	17	18	-10,00%
Coordinació	10	8,5	14	40,00%
Comunicació	25	21,25	29	16,00%
Economia	20	17	18	-10,00%
Balanç Social	55	46,75	46	-16,36%
FESC	74	62,9	47	-36,49%
XXLL	22	18,7	27	22,73%
Pam a Pam	68	57,8	52	-23,53%
Ecofem	5	4,25	4,5	-10,00%
	299	254,15	255,5	-14,55%

Així doncs, a la proposta final hem aplicat una **reducció del 14,55%** de les hores, que ha afectat de manera desigual a les diferents comissions o àrees de treball. Tres nivells:

- **Han augmentat hores respecte l'escenari precrisi:** coordinació, comunicació i xarxes locals augmenten hores netament respecte l'escenari precrisi, ja que creiem que són les àrees de treball que hauran d'estar més implicades en les línies estratègiques i accions prioritzades per la permanent i que, avui, no tenen prou cobertura.
- **Han tingut una reducció moderada d'hores:** secretaria, economia i economies feministes redueixen un 10%, i Balanç Social un 16%. En el cas de Balanç Social, tot i rebre una reducció, es pot assumir la línia estratègia de diagnosi de l'impacte de la crisi amb les hores assignades.
- **Han tingut una reducció significativa d'hores:** Pam a Pam i FESC. En el cas de la FESC, està en ple procés de redefinició, però no fer-la presencial fa repensar-ne el rol i les càrregues de feina. Pam a Pam no ocupa un paper central en les línies estratègiques prioritzades a permanent, però ha de mantenir bastanta capacitat de treball per respondre a projectes externs (compromisos adquirits que generen ingressos propis).

Resultat econòmic esperat per 2020 amb els canvis proposats

Aquests ajustos en les hores l'equip tècnic permeten situar el pressupost molt a prop de l'objectiu del 50% de romanent. A la taula de sota es pot veure el resultat previst final, a la columna "2020 Revisat", en comparació amb el pressupost aprovat en Assemblea General Ordinària.

	2.020	2020	
DESCRIPCIO	AGO	Revisat	
Ingressos totals	459.670	281.193	-38,8%
Despeses totals	491.418	370.893	-24,5%
TOTAL XES	-31.748	-89.700	
Anteriors (Excedent Acumulat fins 31/12/19)	167.534	167.534	
FINAL	135.786	77.834	46,5%

Davant de la davallada prevista d'ingressos del 38,8%, aconseguim una reducció de despeses del 24,5%, cosa que ens porta a un **resultat negatiu de 89.700**, que esmorteïm amb el **romanent acumulat i aconseguim preservar el 46,5%** d'aquest per 2021. Malgrat que no complim estrictament el 50%, creiem que s'estan demanant ja una reducció del 14,55% de les hores treballades, així com una reconversió de les activitats de totes les comissions i, per tant, proposem aquest escenari.

Com dèiem més amunt, s'ha de revisar la situació dels ingressos abans del mes d'agost, per saber si hem de tocar coses per l'arrancada de setembre. És especialment important seguir l'estat de tramitació del conveni amb la DG, ja que si acabés entrant, hauríem d'incrementar considerablement les despeses durant l'últim quadrimestre de l'any..